

Denúncias

Entenda o que significa cada uma delas

- **Assédio moral ou sexual:** Denúncias relacionadas a comportamentos inadequados no ambiente de trabalho.
- **Roubo de ativos:** Relatos sobre desvios de bens, dinheiro ou propriedade da empresa.
- **Desvios de carga:** Casos envolvendo transporte, logística e distribuição.
- **Corrupção:** Denúncias de suborno, propina ou outras práticas corruptas.
- **Acesso indevido a informações privilegiadas:** Relatos sobre uso inadequado de dados confidenciais.
- **Conflitos de interesse:** Situações em que interesses pessoais afetam decisões profissionais.
- **Fraudes:** Qualquer atividade fraudulenta que prejudique a empresa.
- **Outros:** algo que esteja ligado ao programa

- **Denúncias com necessidade de comprovação:** O denunciante deverá se identificar, fornecendo informações que permitam a verificação da veracidade da denúncia.
- **Denúncias sem necessidade de comprovação:** Nestes casos, o anonimato do denunciante será preservado. Não será necessário revelar a identidade.
- **Sigilo:** Independentemente da situação, o compliance manterá o sigilo absoluto das informações recebidas.

Essas medidas visam garantir a integridade do processo de denúncias e a proteção dos envolvidos.

A seguir, você entenderá um pouco mais de como vai funcionar o fluxo e as etapas que acontecerão depois de uma denúncia.

Funcionamento do Canal de Denúncias:

Fluxo da comunicação do relato a finalização do caso.

